

Vénissieux, le 11 Avril 2006

La gestion déstabilisante du personnel

Assez !

Depuis de nombreux mois, voire d'années, les syndicats CGT et UGICT-CGT dénoncent le mépris et l'autoritarisme dont fait preuve la Direction de la Ville envers les organisations syndicales, les organismes paritaires et le personnel.

Dans un tract du 7 février 06, nous dénonçons le choix politique d'économiser sur le personnel pour conduire la politique d'investissement municipale.

Nous avons décrit un certain nombre de conséquences, et notamment :

« dans la dernière période, des changements de postes imposés, autoritaires, déstabilisants, sans transparence où les cadres sont considérés comme des pions au mépris de ce qu'ils font, de ce qu'ils sont. »

Nous ajoutons :

« ces méthodes de management autoritaires, sans respect des règles statutaires, arbitraires, créent un climat d'insécurité professionnelle, c'est du mépris ! »
et nous posons la question :

« jusqu'à quand le personnel du service public va-t-il servir de variable d'ajustement à la politique d'équipement de la commune ? A quel prix humain ? »

Nous avons un début de réponse, dramatique.

Dans la dernière période, le 10 mars 2006, la Direction du Patrimoine a réuni l'ensemble des agents de ses différents services avec comme ordre de jour : projet de modification de l'organigramme.

.../... TSVP

Et là, des projets de restructurations ont été annoncés, ces derniers évincent certains agents de maîtrise de leurs responsabilités actuelles. Ceci, sans aucune concertation en amont... indigne et humiliante méthode managériale qui fragilise toujours plus.

L'un d'entre eux, après des années de services sans reproches, n'a pas supporté de découvrir sa mise à l'écart ... il a attenté à ses jours.

Nous lui témoignons ainsi qu'à sa famille toute notre amitié et notre solidarité et nous lui souhaitons le meilleur rétablissement.

Dès le moment où nous avons été informés, nous avons écrit à Monsieur le Maire pour lui demander une réunion dans l'urgence pour faire le point sur la situation.

Nous attendons sa réponse.

D'autres collègues sont dans une situation professionnelle voisine et nous exigeons que ce type de management cesse immédiatement et qu'un débat ait lieu sur le fond :

Qui décide de la politique du personnel et qui décide que tel ou tel agent doit être muté, dessaisi de ses responsabilités et selon quelles procédures ?

Nous réclamons le respect des règles statutaires pour l'organisation des services et la transparence qu'elles exigent.

Devant la profonde inquiétude que suscite ce mode de management et ses objectifs d'économie, nous appelons l'ensemble des agents à refuser la division et l'isolement et à signer la pétition réclamant l'arrêt des restructurations en cours et la mise en débat des choix qui les motivent, en rompant avec la politique du fait accompli et du mépris.

ASSEMBLEE GENERALE DU PERSONNEL

VENDREDI 14 AVRIL 2006 DE 9H A 11H

C.T.M. PIERRE SEMARD