

# OCTARES EDITIONS

24, rue Nazareth  
31000 Toulouse  
France

Accueil  
Actualité  
Octarès Editions  
Livraisons  
Achats sécurisés  
Conditions de vente

[Nous contacter](#)  
[Inscription liste de diffusion](#)  
[Aide](#)


**Votre panier :**  
 0 article(s)



Rechercher un livre

Par :

Recherche :

OK

Samedi 7 juillet 2007

LA BOUTIQUE : Les collections

- Travail et Activité humaine
- Le travail en débats
- Formation
- Applications de l'anthropologie
- Logiciels / software

Identification

Email :

Mot de passe :

Vous n'avez pas de compte sur la boutique Octarès : [Créez votre compte](#)

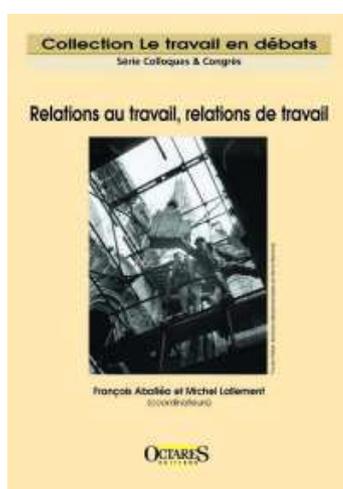
Achats sécurisés par :



## Relations au travail, relations de travail

ISBN : 9782915346466 25 € TTC

[Ajouter au panier](#)



**François Aballéa et Michel Lallement (coordonateurs)**

Les nouvelles formes d'organisation du travail et des organisations (entreprises, administrations, associations...) constituent un objet d'étude central pour la sociologie contemporaine. Si les controverses à ce sujet ne sont pas closes, il ne fait plus guère de doute cependant que les relations au travail ont bien changé et qu'elles cadrent de moins en moins avec le modèle taylorien et bureaucratique hier prédominant. Un constat similaire vaut pour les relations de travail. A l'heure des transformations qui affectent les relations de travail dans nombre de pays développés, force est de constater que les régulations évoluent rapidement pour laisser de plus amples marges de manœuvre à l'entreprise, voire à de nouveaux acteurs des relations professionnelles. L'objectif de cet ouvrage est de réactiver le débat entre différents segments de notre communauté professionnelle en réactualisant de la sorte certaines questions traditionnelles de la discipline et en formulant les nouvelles que suggèrent les transformations du contexte évoquées ci-dessus.

Qu'en est-il du lien entre les transformations des relations au travail et des relations de travail ? Faut-il penser que les modèles de régulation et de lutte en vigueur sont en retard sur la réalité des relations sociales au travail ? Assiste-t-on plutôt à une disjonction qui renvoie à des logiques

autonomes ? Dans quelle mesure les transformations des relations de travail informent-elles également les relations au travail ?

Ces questions ont été au centre des Xe Journées Internationales de Sociologie du Travail. Elles ont été traitées à partir de six axes d'interrogations :

- acteurs et action collective : quelles figures nouvelles ?
- conflits, négociations et règles de droit
- les relations de travail entre résistance et contournement
- segmentation et intégration dans les collectifs de travail
- rationalisation productive et relations de travail
- les espaces de régulation

Sommaire

Introduction générale - Le travail sous tous rapports  
François Aballéa et Michel Lallement

Atelier 1 - Acteurs et action collective : quelles figures nouvelles ?

Introduction - Acteurs et action collective dans le travail : quelles nouvelles figures ?  
Didier Demazière

Les figures de l'ingénierie sociale

La pluralité des voies d'accès à une mission civilisatrice des rapports de travail

Baptiste Giraud

Le CHS-CT, une fenêtre sur la présence syndicale dans le champ de la santé au travail

Guy Friedmann

L'organisation du travail au prisme des pratiques et discours syndicaux

Reconfigurations de la relation salariale et évolutions du syndicalisme :

le cas d'un syndicat de postiers et d'un syndicat de téléopérateurs

Jean-Robin Merlin

Salariat incertain et grève improbable pour les intermittents mobilisés

Serge Proust

Atelier 2 - Conflits, négociations et règles de droit

Introduction - Le sens de l'individualisation

Jean Saglio

Encadrer consiste à mettre des orientations dans des cadres opérationnels

Frédéric Mispelblom-Beyer  
 De l'observation de situations à l'analyse de la régulation sociale  
 Gérald Gaglio et Olivier Roblain  
 Contraintes, droit et ambivalence du travail : le cas des ateliers pénitentiaires  
 Fabrice Guilbaud  
 De la qualification à la classification : l'invention d'une forme de négociation collective dans la sidérurgie italienne (1950-1960)  
 Ferruccio Ricciardi

#### Atelier 3 - Les relations de travail entre résistance et détournement

Introduction - Les relations de travail entre résistance et détournement : une présentation  
 Marie Buscatto  
 Les intervenants éducatifs en Centre éducatif renforcé :  
 quelles stratégies pour valoriser des relations au travail hors norme ?  
 Capucine Bigote  
 Des résistances autour du temps de travail : le cas des caissières d'un hypermarché  
 Sophie Bernard  
 Jouer avec les valeurs officielles en maison de retraite  
 Gérard Rimbart  
 Relation de service et subordination temporelle  
 Armelle Testenoire

#### Atelier 4 - Rationalisations productives et relations au/de travail

Introduction - Rationalisations productives et relations au/de travail  
 Matéo Alaluf  
 Légitimité médicale et productivité opératoire - Effets de disposition,  
 de position et de contexte sur la coopération anesthésico-chirurgicale  
 Yann Faure  
 Le service comme travail :  
 relations de travail et relations au travail dans le travail social  
 Stéphanie Boujut  
 Le "sur mesure" dans la relation commerciale :  
 un moyen de reconnaissance pour le vendeur ?  
 Annie-Joëlle Priou-Hasni  
 L'usage des TIC dans l'articulation vie privée et vie professionnelle :  
 vers un nouvel équilibre ?  
 Laurence Le Douarin

#### Atelier 5 - Segmentation et intégration des collectifs de travail

Introduction - Segmentation et intégration des collectifs de travail  
 Catherine Marry  
 Flexibilité du travail, segmentation des collectifs et processus de régulation dans les activités de service- Le cas des coursiers  
 Marnix Dressen, Arnaud Mias et Carine Vacher  
 L'acteur coincé par le système : le métier individué ?  
 Florence Osty et Thomas Le Gall  
 Mixité, polyvalence et formes sexuées de la division du travail,  
 de l'hôtellerie-restauration de chaîne à la chaîne de montage automobile  
 Henri Eckert et Sylvie Montchatre  
 Déconstruction du modèle paternaliste  
 Les cas de "travailleurs autonomes" dans une région vitivinicole d'Argentine  
 Lorena Poblete

#### Atelier 6 - Les espaces de régulation

Introduction - Les espaces de régulation  
 Annette Jobert  
 Entreprises multinationales et représentation des salariés en Europe :  
 les comités d'entreprise européens, entre logique de représentation et logique d'action  
 Elodie Béthoux  
 La fabrique d'un espace de régulation régional au regard des dynamiques relationnelles  
 : couplages et découplages  
 Michel Catlla  
 La qualification comme support de la régulation professionnelle  
 Le cas de la téléphonie sanitaire et sociale  
 Guillaume Delignières  
 La régulation européenne des risques professionnels et les relations de travail  
 Jean-Pierre Galland

#### Conclusion générale

Regards sur l'histoire du travail  
 Catherine Omnès

17 x 24 cm, 2007, 320 p.

**25€ TTC**

Ajouter au panier

Conditions générales de vente - Informations légales

