

Hélène Adam & Louis-Marie Barnier

La santé n'a pas de prix

Voyage au cœur des Comités Hygiène Sécurité et Conditions de Travail

- 25 000 Comités Hygiène Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT) réunissent élus du personnel, direction, médecin du travail et inspecteur du travail.

- Que se passe-t-il dans les CHSCT? Comment y traite-t-on des questions de santé au travail? Comment mettre en avant le droit à la santé?

Les suicides des salariés de France Telecom sont dans toutes les mémoires et ont lancé un débat national sur la santé au travail. Mais les questions de la santé et des risques au travail ont toujours été un objet de conflits et de discussions.

Dans les entreprises, la santé au travail est devenue un sujet de débat, d'inquiétude pour les salariés, de responsabilité pour les employeurs. C'est au sein des CHSCT que cette question est prise en charge. Ils sont pourtant une des instances de représentation des salarié(e)s les plus méconnues dont le cadre légal est fixé par de nombreux textes législatifs.

C'est l'objet de ce livre de faire une présentation des CHSCT et de leurs actions.

Combien d'accidents sont évités là où ils imposent le respect des normes de sécurité!

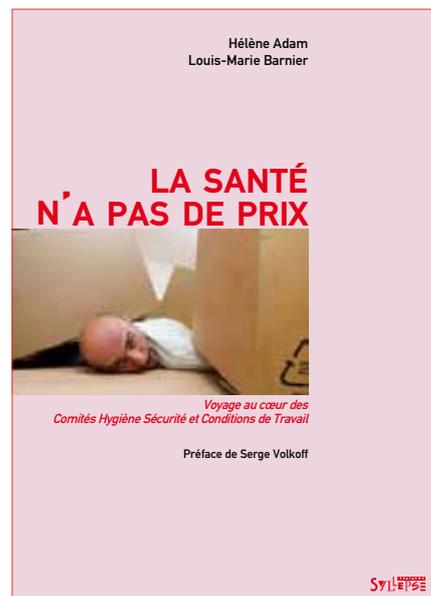
Sans oublier les efforts innombrables pour faire reconnaître les «maladies professionnelles» et faire interdire les produits nocifs.

Toutefois, le bon fonctionnement des CHSCT ne saurait suffire pour imposer le respect de la santé au travail. Le parti pris des auteurs est d'aborder cette question à partir de leur expérience de syndicalistes au sein des CHSCT.

L'ouvrage s'appuie sur des expériences concrètes vécues et analysées, dans l'entreprise ou au niveau du territoire, parfois de l'Europe, qui transgressent le fonctionnement institutionnel. L'aptitude syndicale à organiser le rapport de forces devient déterminante pour leur efficacité.

Comment la pénibilité peut être prise en compte pour la retraite? Comment lier la santé au travail à la lutte pour l'écologie? Comment prendre en compte la santé des femmes pas seulement sous l'angle des capacités de reproduction? Comment répondre à l'éclatement du travail par la sous-traitance?

Ce sont toutes ces pistes que ce livre explore.



Les auteur(e)s

Hélène Adam

Syndicaliste, a été membre du CHSCT national de France Télécom de 1989 à 2000.

Louis-Marie Barnier

Sociologue, membre associé d'un laboratoire du CNRS, syndicaliste et ancien secrétaire de CHSCT d'Air France. Il est co-auteur de *Ceux qui croyaient au ciel. Enjeux et conflits à Air France* (Syllapse). Membre de la Fondation Copernic, il a coordonné trois «Notes» de cette Fondation, dont *Répression et discrimination syndicale* (Syllapse 2011), *Revendiquer et s'organiser* (Syllapse 2008).

Serge Volkoff, qui préface l'ouvrage, est directeur du Centre de recherches et d'études sur l'âge et les populations au travail, directeur de recherche au Centre d'étude de l'emploi, co-auteur avec Michel Gollac de *Les conditions de travail* (2007), La Découverte, «Repères».

À lire aussi

Travailler tue! En toute impunité, «Note de la Fondation Copernic», Louis-Marie Barnier et al., Syllapse, 2009.

Parution : février 2013

Prix : 18 €

Pages : 220

Format : 150 x 210

ISBN : 978-2-84950-371-3

Code Sodis : S508723

Collection : Le Présent Avenir

Rayon : Politique

Mots clés : Syndicalisme, Santé, Travail

Point fort : Les CHSCT ont été instaurés il y a trente ans par les lois Auroux, du nom du ministre du travail de François Mitterrand

